

Endringsledelse

Skap en mer motstandsdyktig og smidig organisasjon

Endring kan være vanskelig, men det trenger ikke å være det.

Organisasjonsendring er et faktum i næringslivet. Omorganiseringer, fusjoner og oppkjøp, teknologiimplementeringer og andre forretningsinitiativer er forstyrrende fordi de krever at et stort antall mennesker endres samtidig.

Endringsarbeid mislykkes ofte fordi organisasjonen og lederene deres mangler rammeverk og ferdigheter til å veilede sine medarbeidere gjennom endringene effektivt. Mislykkede eller stoppede endringsinitiativer kaster bort tid og penger, reduserer produktivitet og engasjement og øker gjennomtrekk av ansatte.

Det trenger ikke å være slik. Hos Blanchard® vet vi at de mest vellykkede virksomhetene holder seg foran konkurrentene ved å gjøre endring til en del av bedriftskulturen. De som vet hvordan de skal lede endring, dukker proaktivt opp og adresserer medarbeideres bekymringer og involverer dem gjennom hele prosessen, noe som beveger hele organisasjonen fremover.

Endringsledelse® lærer hvordan man leder vellykkede endringsinitiativer. Ledere lærer å identifisere og håndtere de forutsigbare spørsmålene medarbeidere har og hvordan de skal løse bekymringene sine for å øke deres aksept og engasjement.

Resultater



Øk buy-in og motstandsdyktighet



Få resultater raskere



Bygg evnen til endringsledelse

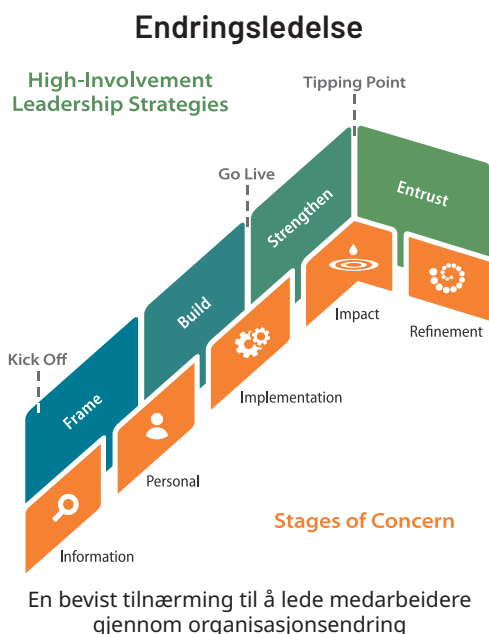


Forbedre suksessen til endringsinitiativer



Læringsmål

- Forstå verdien av å lede endring med høy involvering
- Lær de forutsigbare bekymringene medarbeidere har når de står overfor endring
- Lær måter å involvere andre i samskapende endring
- Øv deg på å identifisere medarbeideres behov i hvert stadium av bekymring
- Øv deg på å velge riktig strategi for endringsledelse for å redusere eller løse andres bekymringer



Hvem bør delta?

- Enkeltpersoner
- Team
- Ledere
- Utøvende ledere
- Alle som ønsker å bli mer kunnskapsrike og aktive forkjempere for inkludering på arbeidsplassen

En velprøvd formel for å utvikle endringsledere

Når medarbeidere får muligheten til å være involvert i prosessen, og bekymringene deres blir hørt og adressert, er det mindre sannsynlig for at de motstår endring. Når du har aksept og engasjement tidlig fra de medarbeiderne du ber om å endre seg, vil de føle seg bra om retningen organisasjonen tar, og du vil få resultater raskere.

Ikke risiker bortkastet tid, krefter og penger på mislykkede endringsinitiativer. Utstyr lederne dine til å forbedre sjansene for suksess.

Fleksible alternativer for å dekke dine behov

Personlig Dybdelæring • Anvendelse • Praksis • Handlingsplanlegging

Instruktørledet opplæring: 1-dags økt

Virtuell Dybdelæring • Anvendelse • Praksis • Handlingsplanlegging

Virtuell instruktørledet opplæring: Fire økter på 90 til 120 minutter

Online Bevissthet • Anvendelse • Prestasjonsstøtte

Oversikt: 35-minutters online oversikt for å lære kjerneinnholdet, etterfulgt av valgfri «Reflekter og del» og tilgang til verktøy i et helt år

Oversikt over tilpassing til endring: 35-minutters online kurs for å hjelpe enkeltpersoner til å omfavne endring lettere (med valgfri reflektere og dele)

Digitale ressurser: Mikroaktiviteter (videoer, ressurser, aktiviteter, verktøy) som kan nås i øyeblikk med behov for å støtte kontinuerlig læring, prestasjonsstøtte, forsterkning og tilpassede læringsreiser

Ta kontakt med oss:



blanchard.no
23 65 39 39

blanchard.