blanchard

Tillitsledelse

God ledelse begynner med tillit

Tillit kan være vanskelig å bygge opp og lett å miste.

Velfungerende og sunne arbeidsplasser bygger på et fundament av tillit. Når relasjonene på arbeidsplassen er preget av tillit, styrkes kommunikasjonen, innovasjonen øker og virksomheten oppnår bedre resultater.

Når tilliten brytes, kan det derimot få store konsekvenser for arbeidsmiljøet. Medarbeidere blir stresset og jobber mer isolert, samarbeidet svekkes, og både motivasjon og produktivitet synker. Hvis medarbeidere ikke har tillit til kollegene eller lederen sin, får de heller ikke utnyttet sitt fulle potensial. Det kan føre til unødvendig høy turnover.

I Blanchard® vet vi at det kan være krevende å identifisere og håndtere utfordringer knyttet til tillit i en organisasjon. Derfor har vi utviklet en firetrinnsmodell som er enkel å lære, enkel å huske og enkel å bruke i arbeidshverdagen.

Tillitsledelse lærer ledere og medarbeidere hvordan de kan bygge og styrke tillit for å øke engasjement, kreativitet og tilhørighet til organisasjonen.

Resultater

- Forbedre prestasjonen
- Beholde talentene
- Fremme kreativitet og innovasjon
- Styrke samarbeidet

© 2024 Blanchard • Alle rettigheter forbeholdt • Tillitsledelse One-Pager MK0512-NO • 092326



Læringsmål

- Forstå rammeverket for tillit og elementene det består av
- Identifisere manglende tillit i relasjoner
- Vite hvordan du bygger opp og gjenoppretter tillit
- Håndtere krevende samtaler

Elementene av tillit



Et rammeverk fokusert på å styrke atferden som bygger tillit.

En velprøvd metode for å bygge tillit i organisasjonen

Deltakerne i **Tillitsledelse** får økt forståelse for hvordan egen atferd kan bidra til å bygge eller svekke tilliten i relasjoner. Når organisasjonen får et felles språk for å snakke om tillit, blir det enklere for medarbeidere å be om hjelp, noe som bidrar til raskere problemløsning.

Tillitsledelse styrker opplevelsen av samarbeid og partnerskap og bidrar til å skape et positivt arbeidsmiljø der både medarbeiderne og organisasjonen kan utvikle seg og lykkes.

Fleksible alternativer for å dekke dine behov

Personlig Dybdelæring • Anvendelse • Praksis • Handlingsplanlegging

Instruktørledet opplæring: Halvdags økt

Virtuell Dybdelæring • Anvendelse • Praksis • Handlingsplanlegging

Virtuell instruktørledet opplæring: Forarbeid og to 2-timers virtuelle økter

VR-simulering: To-moduls oppslukende opplevelse som er helt asynkron og lar elevene øve på ferdighetene til å gjenkjenne tillit og gjenopprette tillit i et trygt miljø

Online Bevissthet • Anvendelse • Prestasjonsstøtte

Oversikt: 35-minutters fleksibel, modulær løsning i eget tempo med valgfri reflekter og del-økt

Digitale ressurser: Mikroaktiviteter om ulike emner som bygger ferdigheter elevene kan bruke i vanskelige stunder (videoer, interaktive oppgaver, verktøy)

Hvem bør delta?

- Topplederе
- Ledere
- Teamledere
- Medarbeidere

Ta kontakt med oss:

blanchard.no
23 65 39 39

blanchard

© 2024 Blanchard • Alle rettigheter forbeholdt • Tillitsledelse One-Pager MK0512 MK0577-NO • 092326