

Tillitsledelse

Godt lederskap begynner med tillit

Tillit kan være vanskelig å skape og lett å miste.

Vellykkede og gode arbeidsplasser er bygget på et fundament av tillit. Når arbeidsforhold er forankret i tillit, ser bedrifter forbedret kommunikasjon, mer innovasjon og økt omsetning generelt.

Men når tilliten brytes, blir arbeidsmiljøet dårlig. Medarbeidere blir stresset og jobber i siloer, det er lite samarbeid, og moral og produktivitet faller. Hvis ansatte ikke stoler på kollegaene eller lederne sine, vil de ikke prestere sitt beste. Dette kan resultere i at medarbeidere slutter, noe som kunne vært unngått.

Hos Blanchard® vet vi at det kan være utfordrende å se og ta tak i tillitsproblemer i en organisasjon. Derfor har vi laget en firetrinnsmodell som er enkel å lære, lett å huske og enkel å bruke på jobben. Vårt program Tillitsledelse, lærer ledere og teammedlemmene deres hvordan de kan bygge tillit for å øke engasjement, kreativitet og forpliktelse overfor organisasjonen.

Resultater



Forbedre
prestasjonen



Drive frem kreativitet
og innovasjon



Behold
talentet ditt



Skap
samarbeid



Læringsmål

- Forstå elementene i rammeverket for tillit
- Diagnostisere tillitsgap i relasjoner
- Vite hvordan du bygger og gjenoppretter tillit
- Navigere i utfordrende samtaler

Elementene av tillit



I STAND TIL
Viser kompetanse



TROVERDIG
Handler med integritet



PÅKOBLET
Bryr seg om andre



PÅLITELIG
Anerkjenner engasjement

Et rammeverk fokusert på å styrke atferden som bygger tillit.

Velprøvd formel for å bygge tillit i organisasjonen

Deltakerne i programmet Tillitsledelse vil forstå virkningen av adferden deres påvirker det å bygge tillit eller å svekke tilliten til andre. Etter hvert som organisasjonen din får et felles språk for å snakke om tillit, vil medarbeiderne være mer komfortable med å be om hjelp, noe som fører til raskere problemløsning. Med Tillitsledelse får man en økt følelse av partnerskap, og en positiv arbeidsplass gjenopprettes, slik at de ansatte og organisasjonen din kan trives.

Fleksible alternativer for å dekke dine behov

Dagskurs Dybdelæring • Anvendelse • Praksis • Handlingsplanlegging

Instruktørledet opplæring: En dag og 2 timer refresh økt

Læringsløp Dybdelæring • Anvendelse • Praksis • Handlingsplanlegging

Instruktørledet opplæring: Forarbeid og fire 2-timers virtuelle økter og 2 timer refresh økt

Virtuell instruktørledet opplæring: Forarbeid og fire 2-timers virtuelle økter og 2 timer refresh økt

Hvem bør delta?

- Toppledere
- Ledere
- Teamledere
- Medarbeidere

Ta kontakt med oss:



blanchard.no
23 65 39 39

blanchard.